

Réforme des retraites



Fins de carrière et Pénibilité

État des lieux – mardi 7 janvier 2020



Fins de carrière

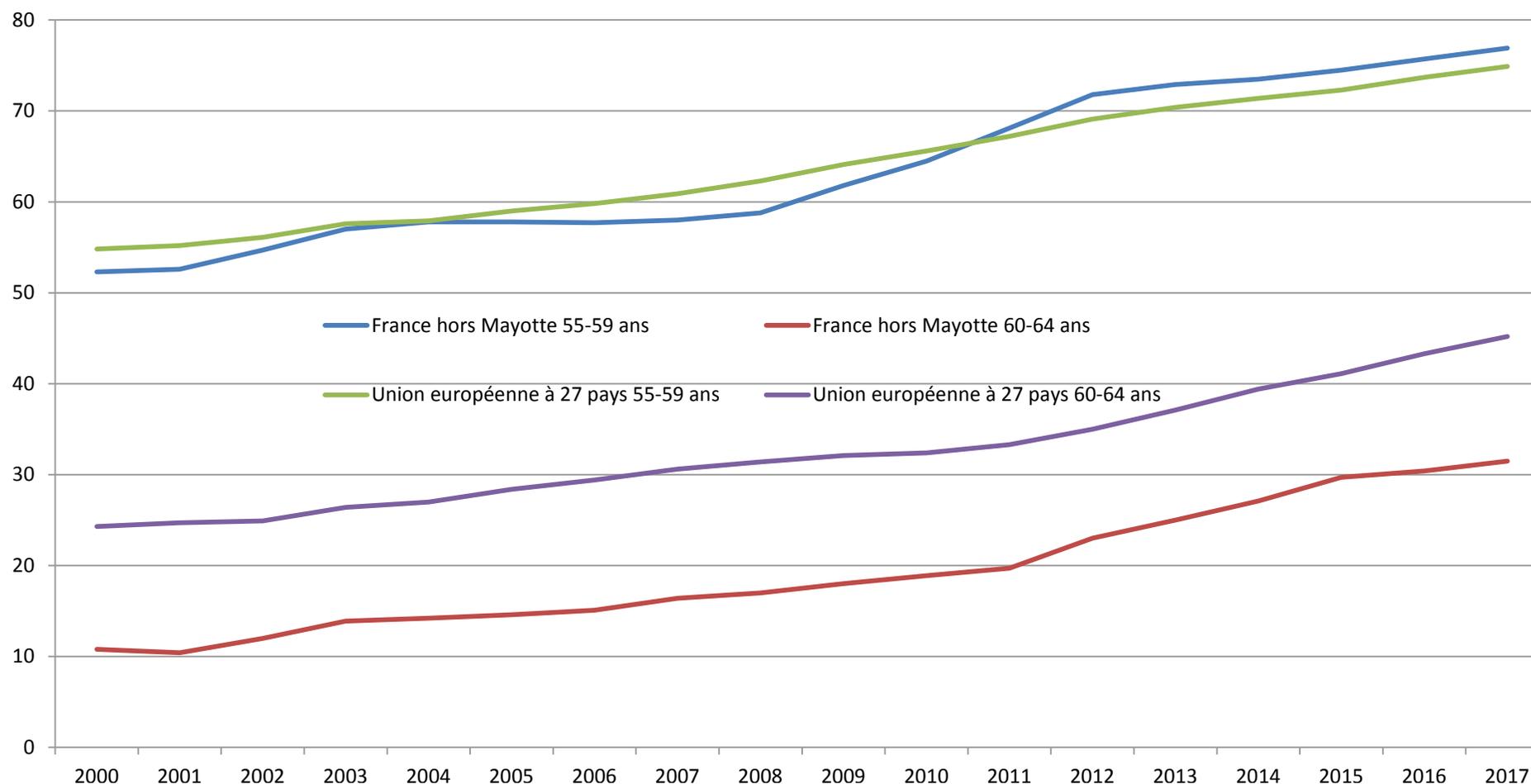


Principaux constats



- Si le taux d'activité et d'emploi des seniors (55-64 ans) progressent régulièrement, le taux d'emploi des 60-64 ans reste très inférieur à la moyenne européenne
- Les seniors sont moins au chômage que la moyenne de la population..., mais quand ils y sont, ils y restent plus longtemps
- Une large majorité des seniors au chômage sont indemnisés par l'assurance chômage
- Les salariés seniors sont davantage à temps partiel que les autres
- L'âge moyen de départ à la retraite a baissé entre 1975 et 2010, et remonte depuis 2011, pour s'établir à 62,5 ans en 2017
- En 2010, les départs à la retraite avant l'âge légal concernaient 1 salarié sur 5. En 2017, un salarié sur trois part à la retraite avant l'âge légal, principalement sous l'effet du dispositif « carrières longues ».

Taux d'emploi des seniors par tranche d'âge et en comparaison UE

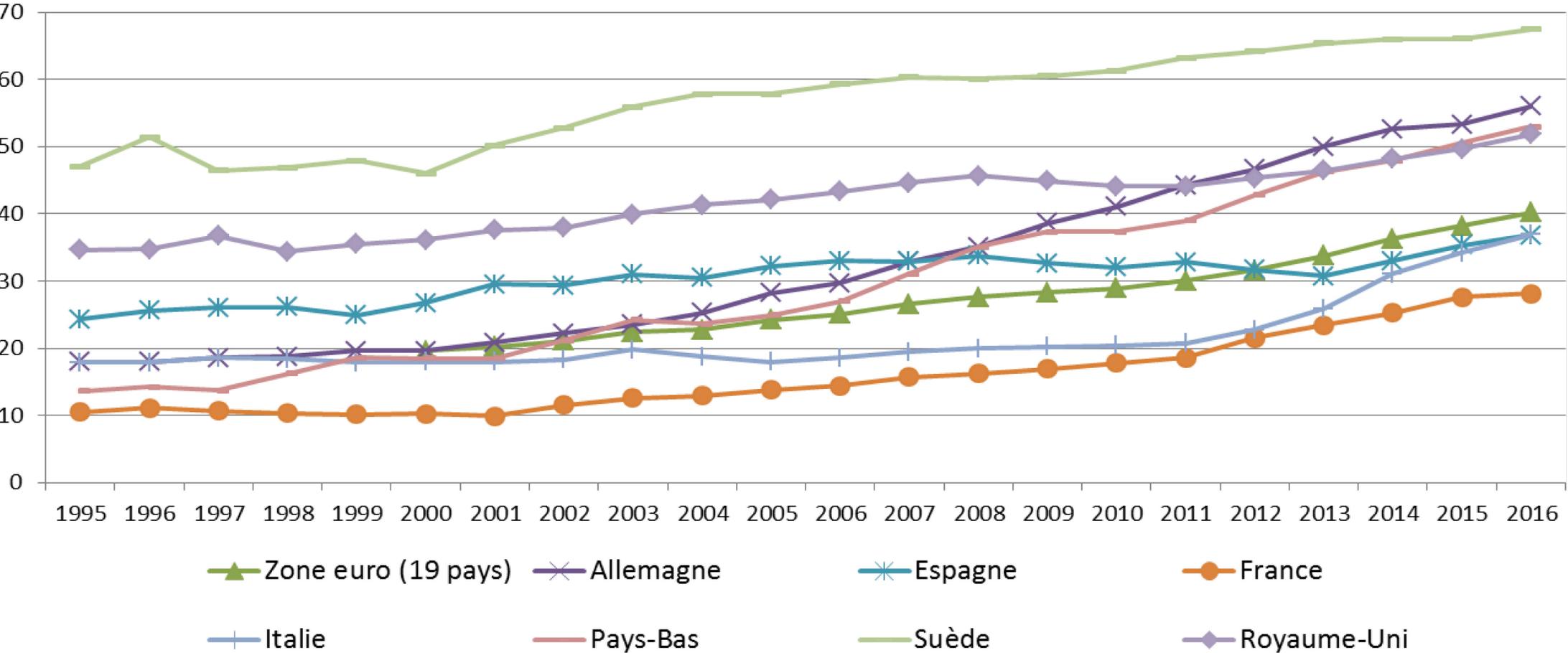


Concepts : activité au sens du BIT, âge atteint à la date de l'enquête.

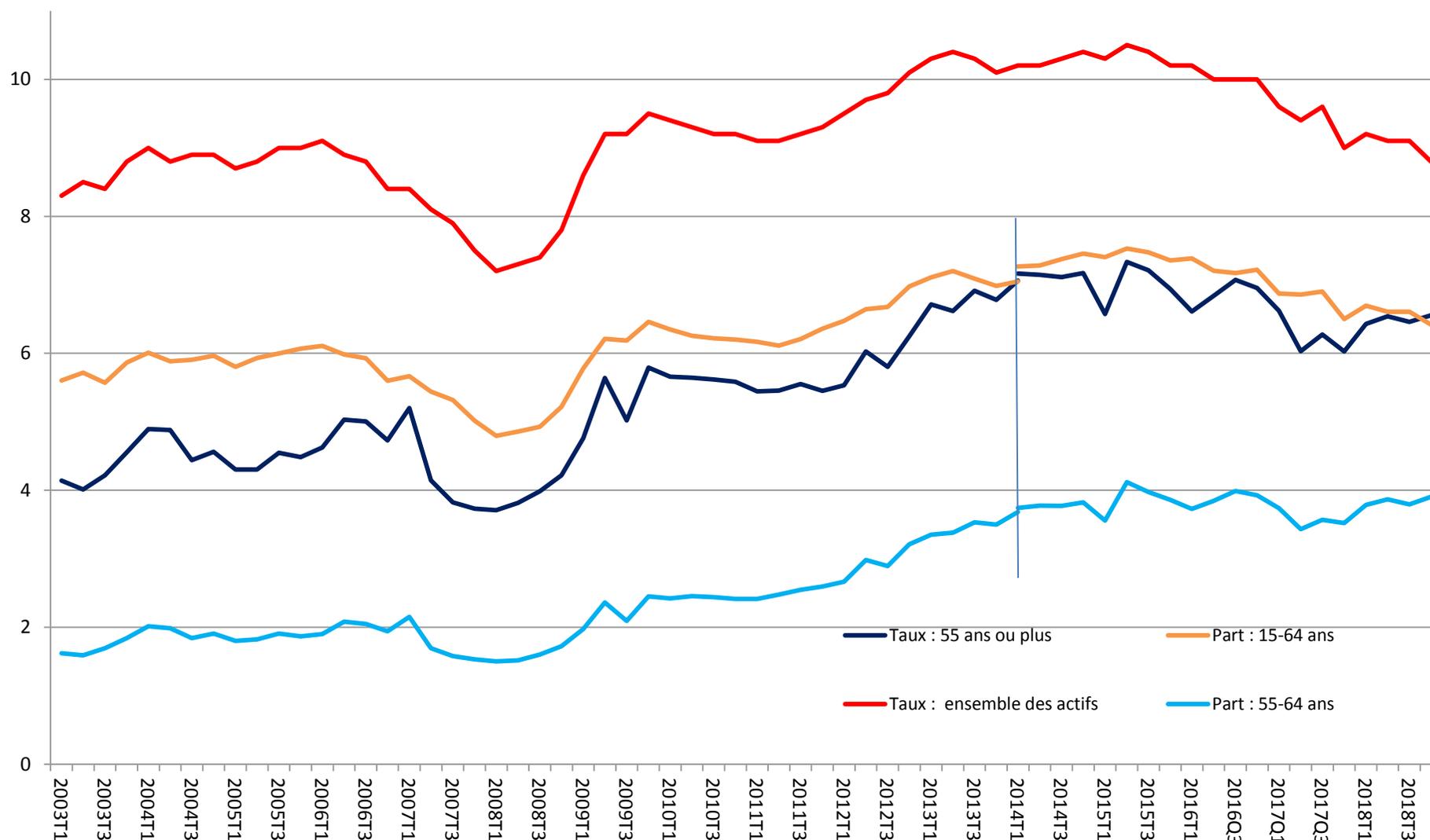
Lecture : en 2017, 74,9 % des habitants de l'Union européenne âgés de 55 à 59 ans sont actifs, en emploi ou au chômage.

Sources : Insee séries longues France hors Mayotte, enquêtes Emploi 2000-2017 ; Eurostat, enquêtes Force de travail pour l'Union européenne à 27 pays.

Evolutions des taux d'emploi des 60-64 ans depuis 20 ans



Taux de chômage et part de chômage des seniors

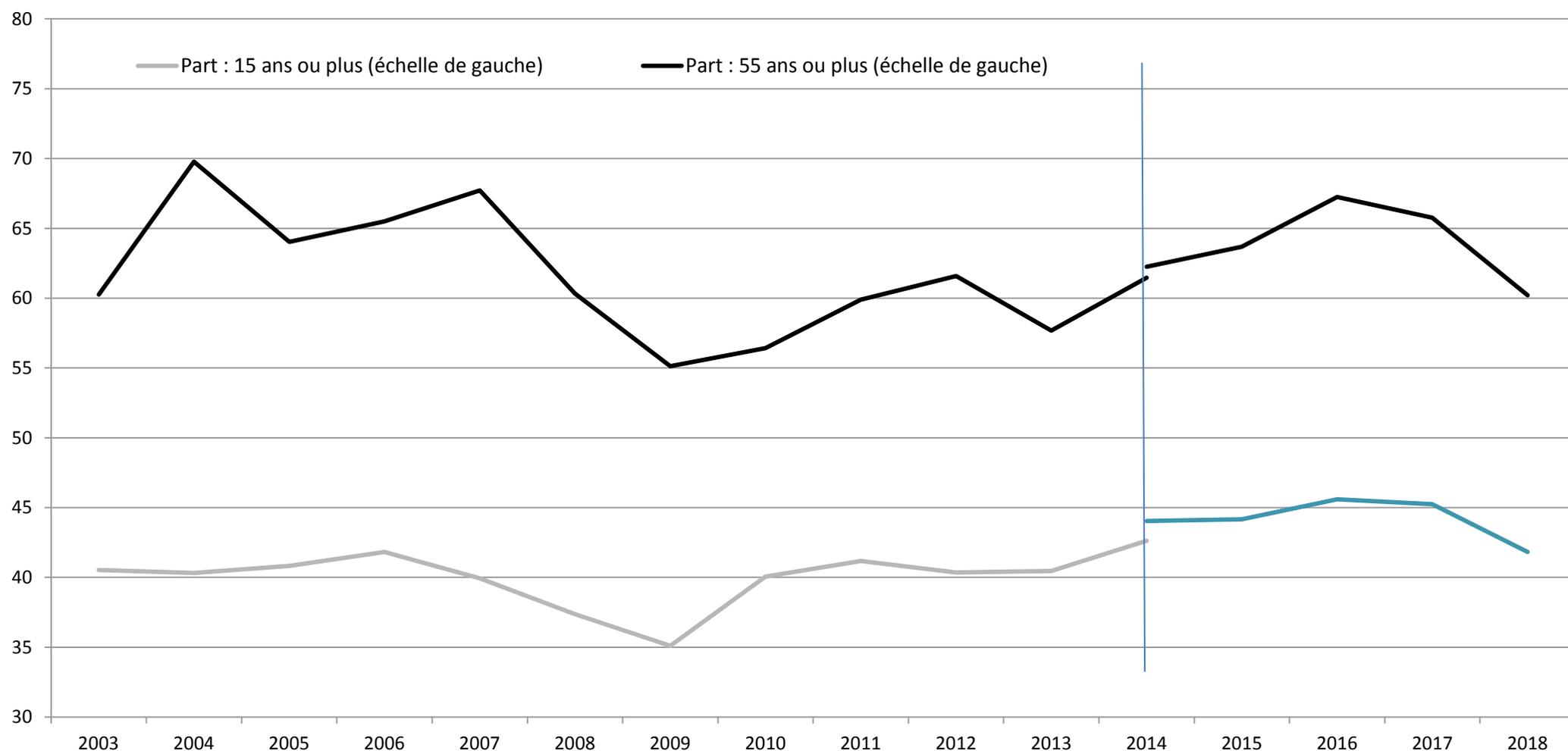


Concepts : activité et chômage au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

Champ : population des ménages, France métropolitaine jusqu'à début 2014 puis France hors Mayotte à partir de début 2014 (sauf pour le taux de chômage de l'ensemble des actifs qui couvre la France hors Mayotte sur toute la période).

Source : Insee, enquêtes Emploi 2003-2018 ; calculs Dares.

Part du chômage de longue durée des seniors



Concepts : activité et chômage au sens du BIT ; âge atteint à la date de l'enquête.

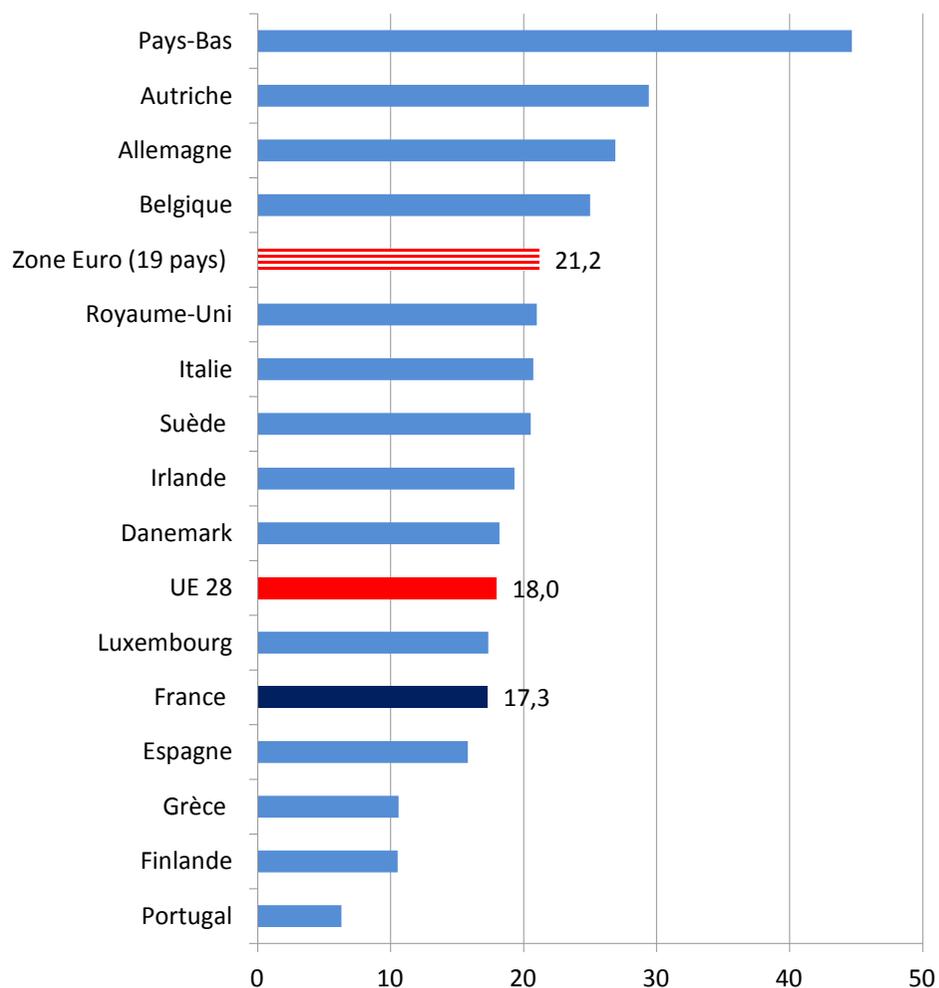
Lecture : en moyenne en 2018, 60,2 % des chômeurs âgés de 55 ans ou plus sont au chômage depuis au moins 1 an (part de chômage de longue durée), soit 3,9 % de l'ensemble des actifs de 55 ans ou plus (taux de chômage de longue durée).

Champ : population des ménages, France métropolitaine jusqu'à 2014 puis France hors Mayotte à partir de 2014.

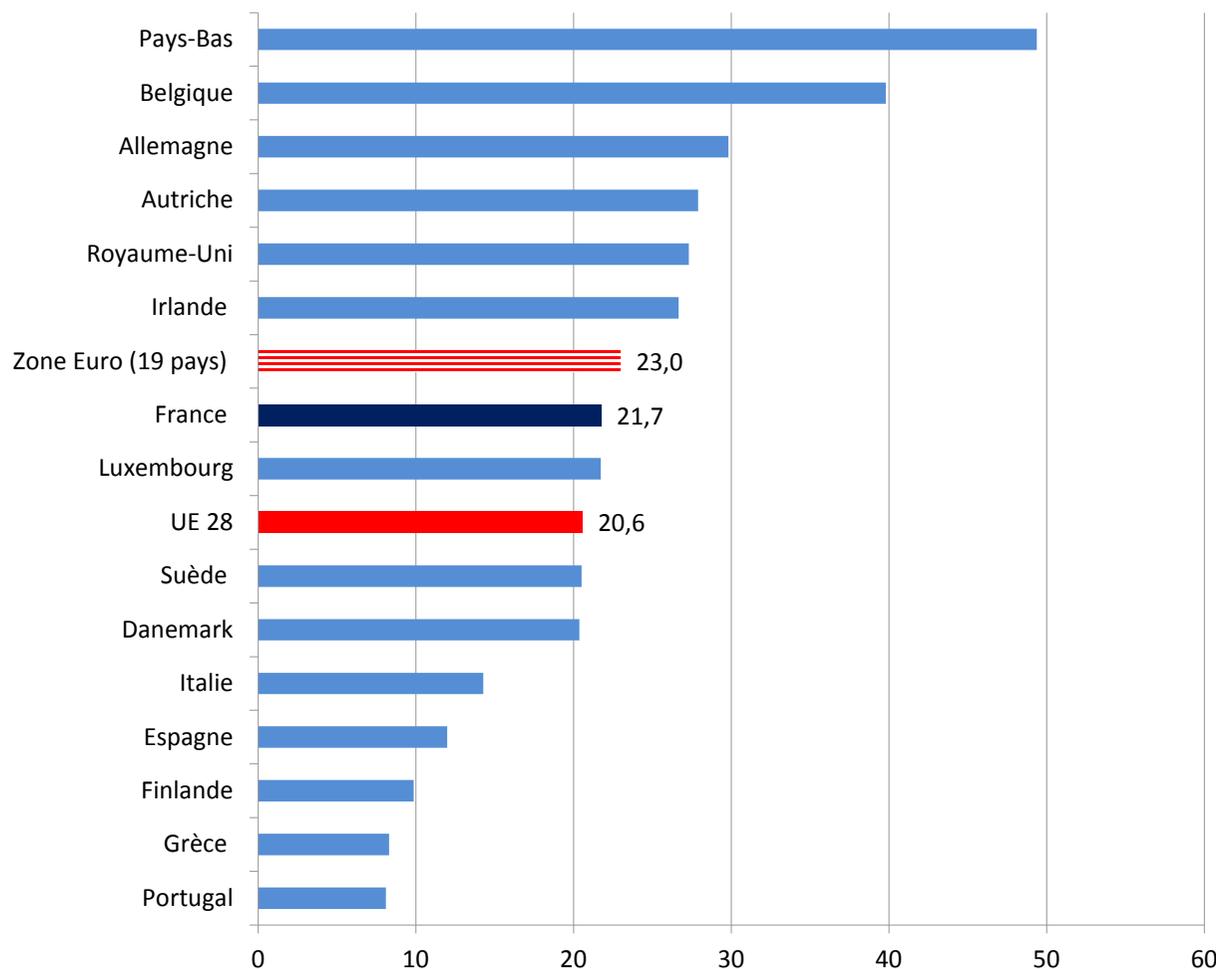
Source : Insee, enquêtes Emploi 2003-2018 ; calculs Dares.

Plus de salariés de 55-59 ans à temps partiel que chez les plus jeunes (en 2016)

Proportion de salariés de 25-54 ans à temps partiel (en %)

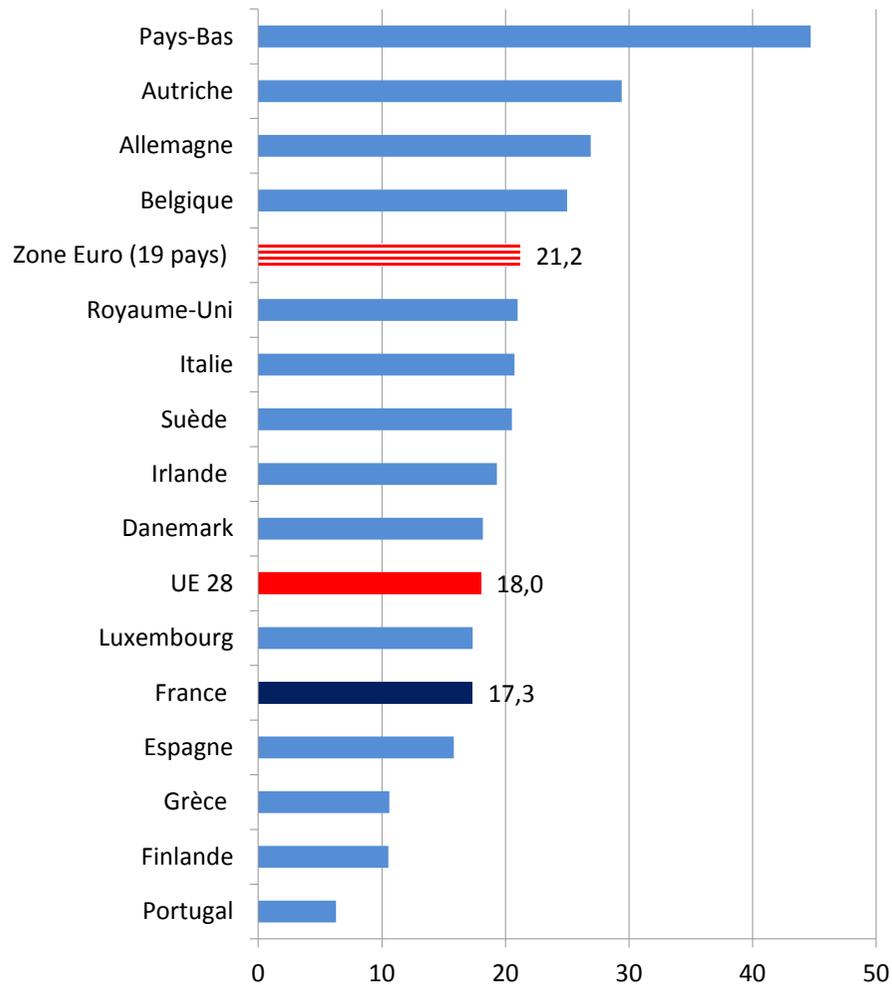


Proportion de salariés de 55-59 ans à temps partiel (en %)

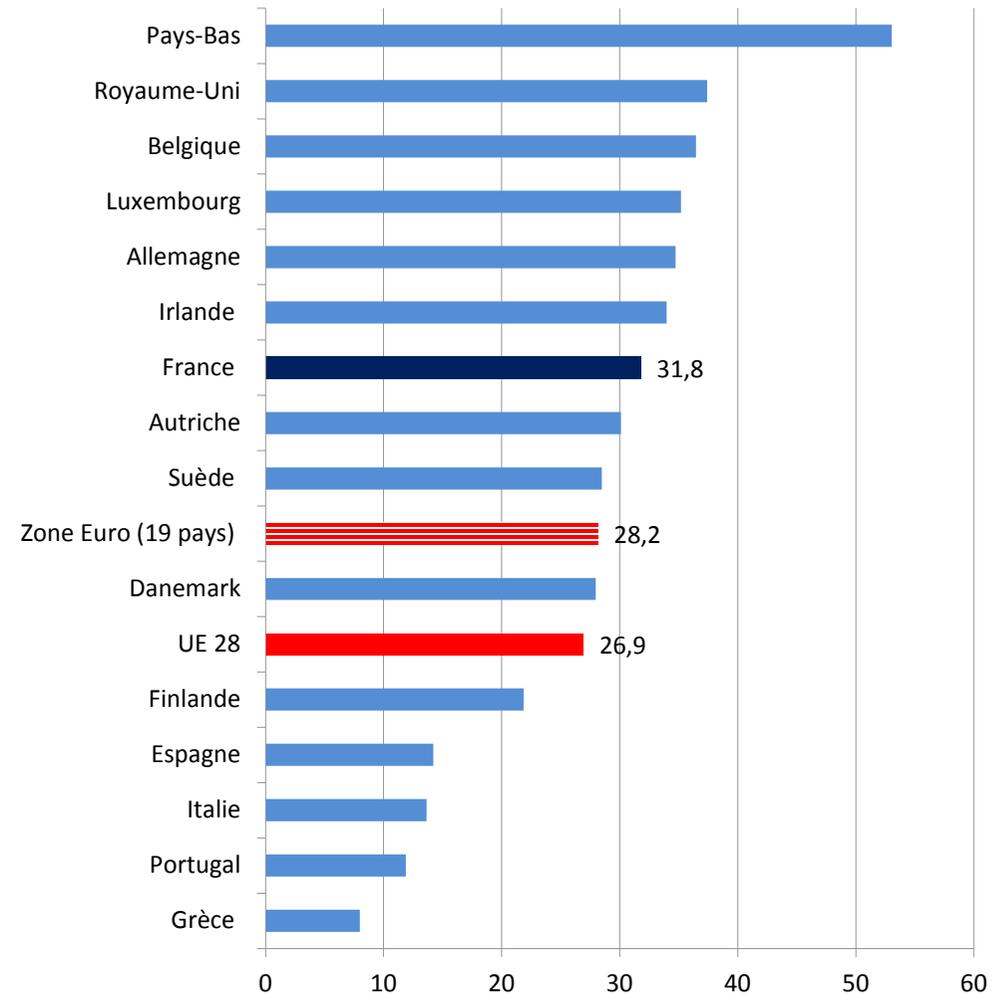


Une proportion de salariés de 60-64 ans à temps partiel élevée et du même ordre que dans les pays du Nord (en 2016)

Proportion de salariés de 25-54 ans à temps partiel (en %)

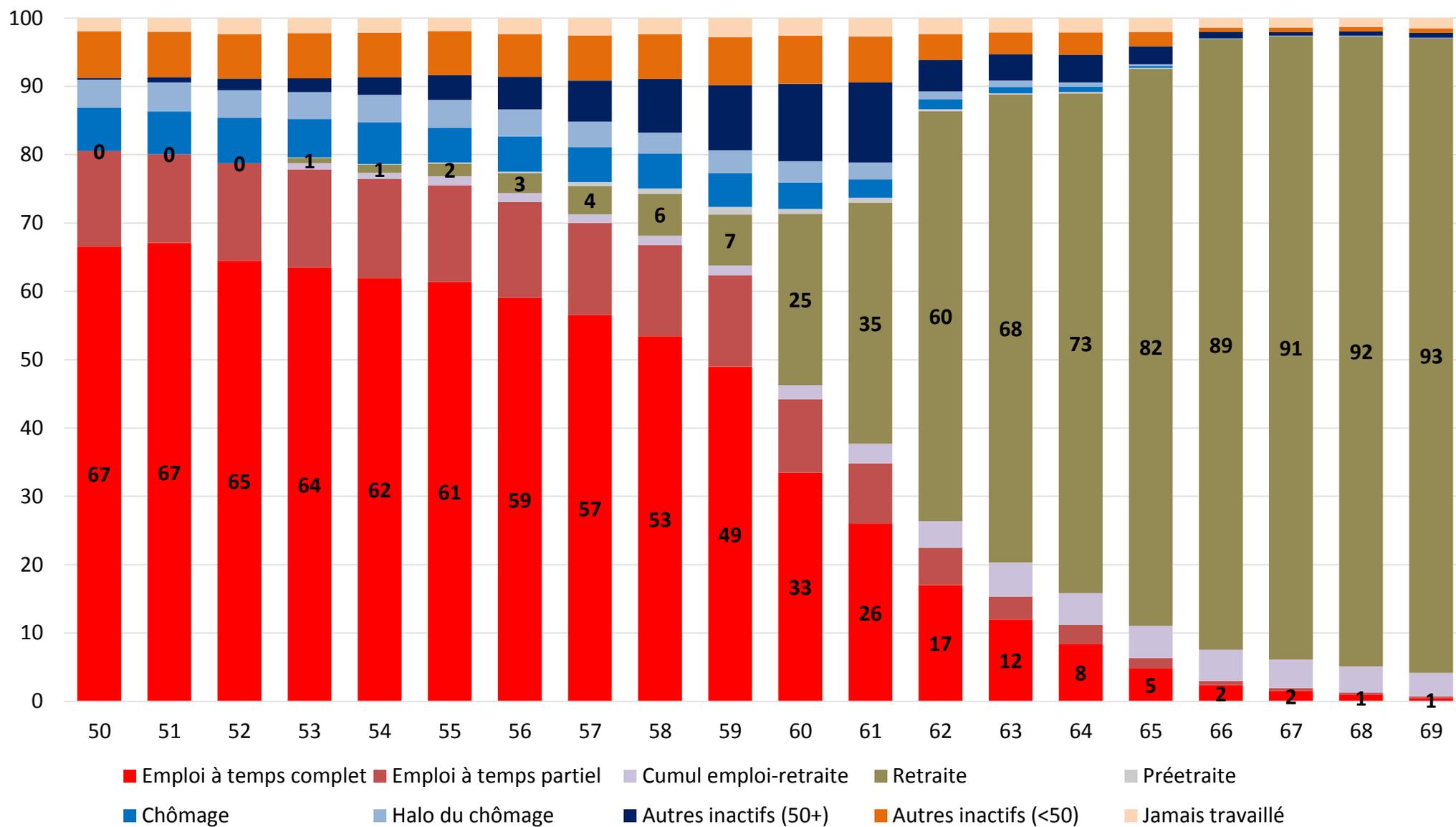


Proportion de salariés de 60-64 ans à temps partiel (en %)

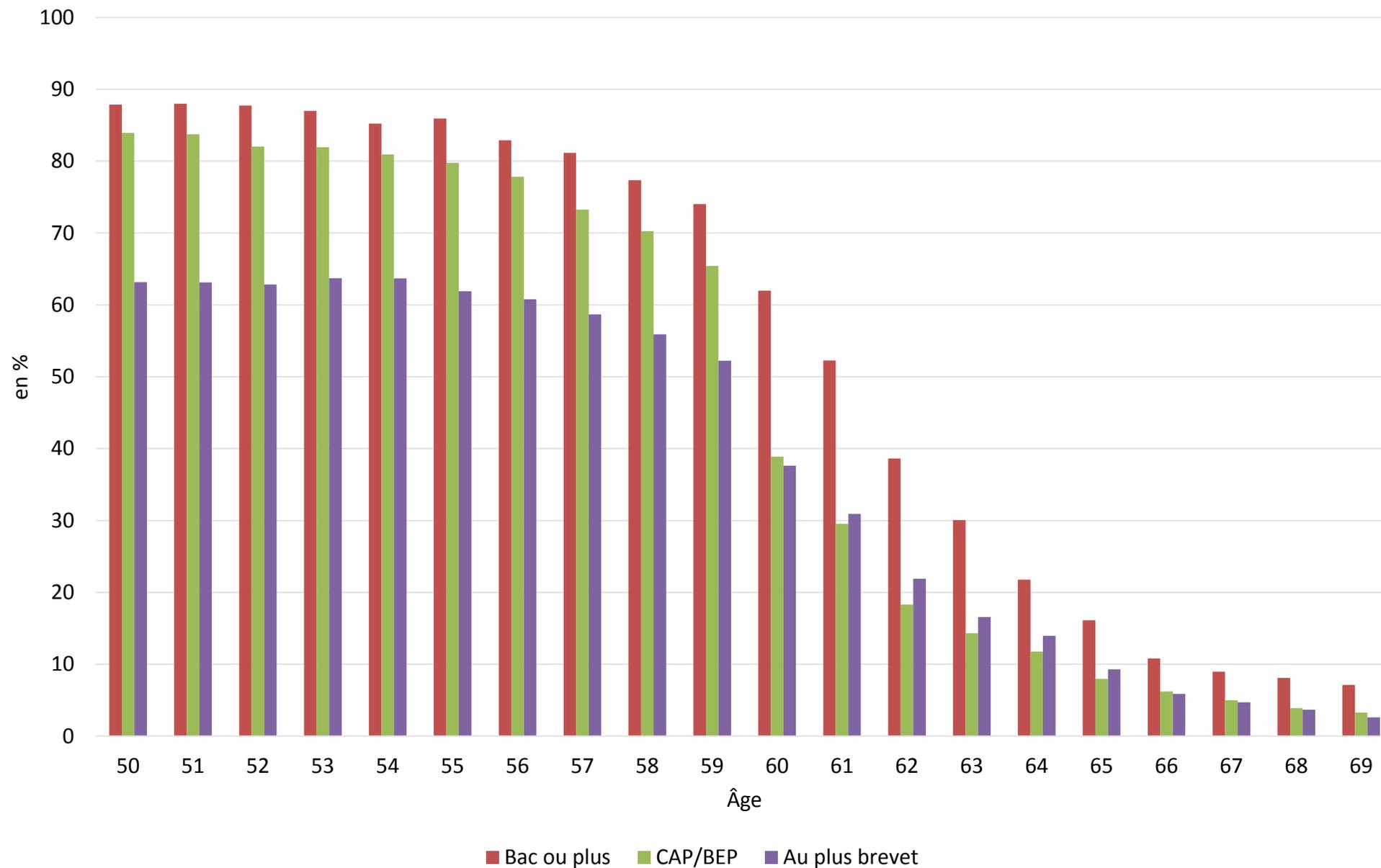


Situation sur le marché du travail entre 50 et 69 ans

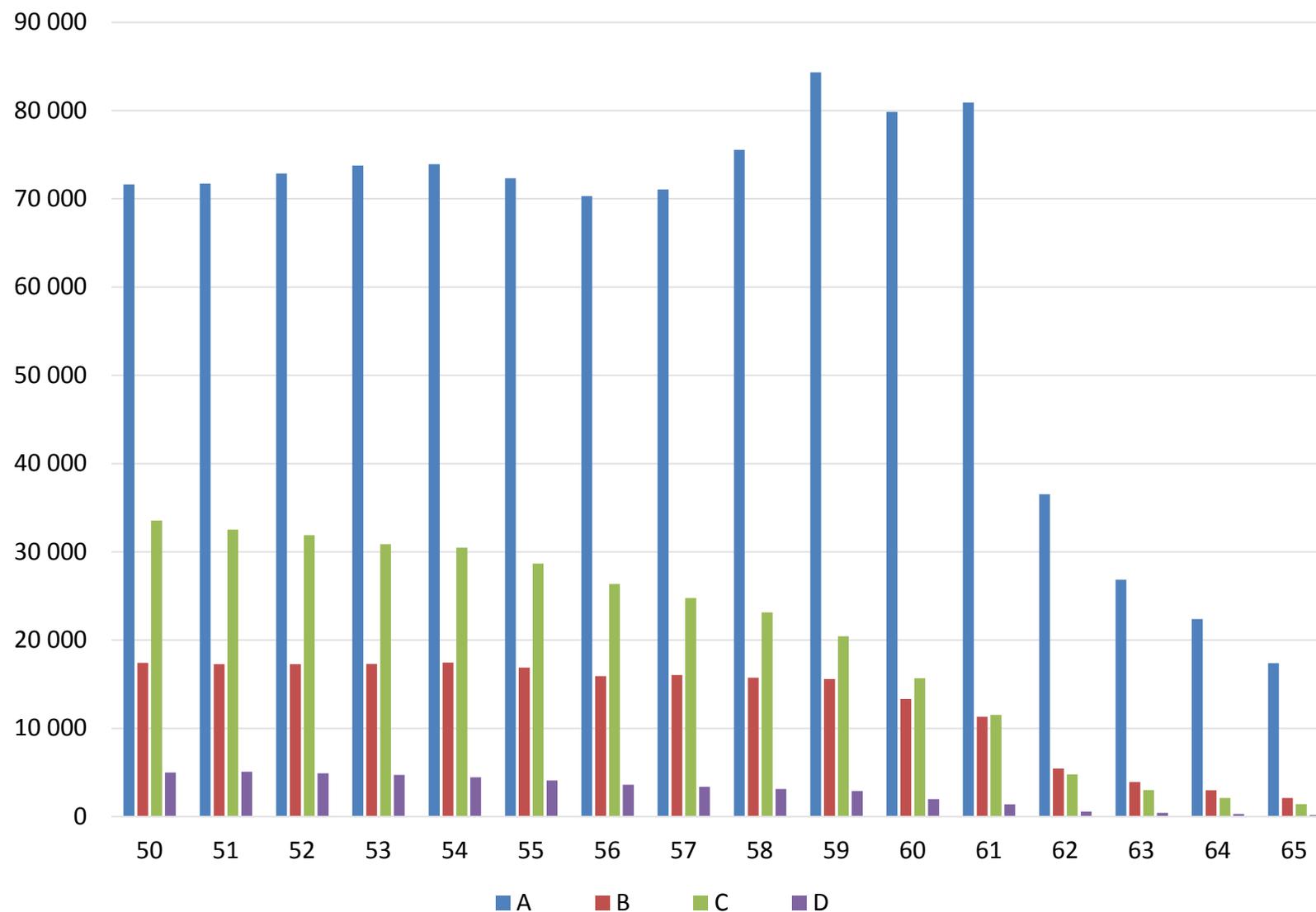
(population totale / 2016-2018)



Taux d'emploi par âge fin selon la qualification

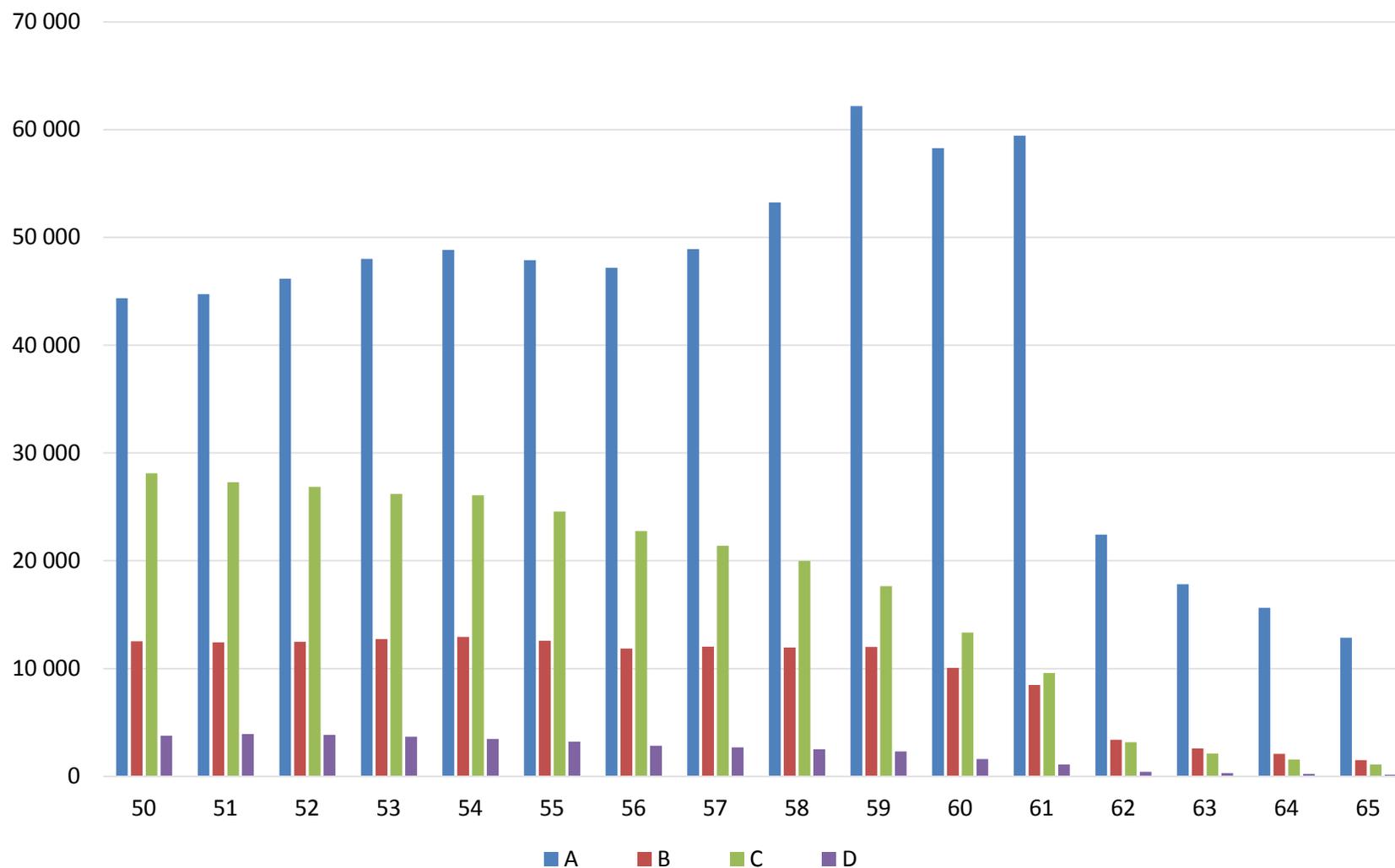


Répartition des demandeurs d'emploi inscrits au 31/12/2018 par âge et catégorie



Source : Pôle emploi

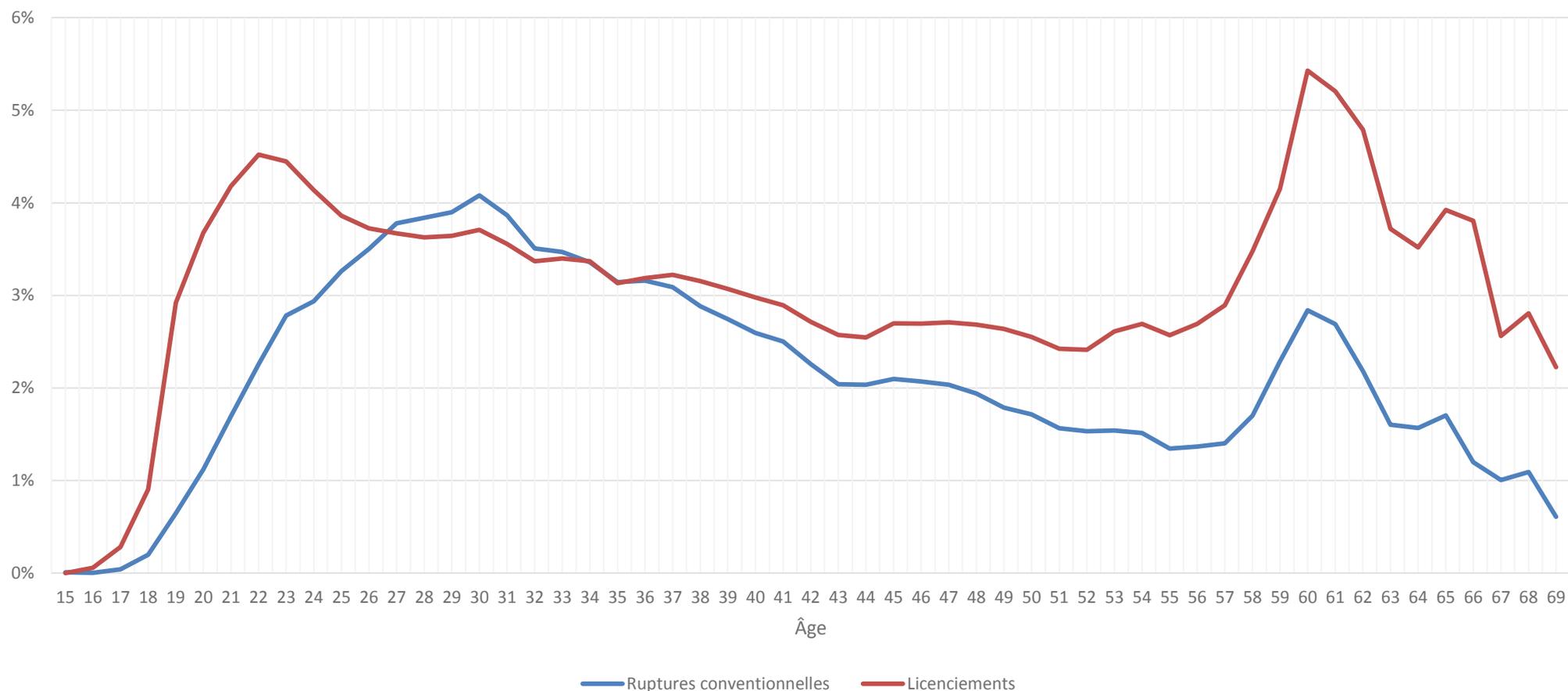
Répartition des demandeurs d'emploi indemnisables inscrits au 31/12/2018 par âge et catégorie



Source : Pôle emploi

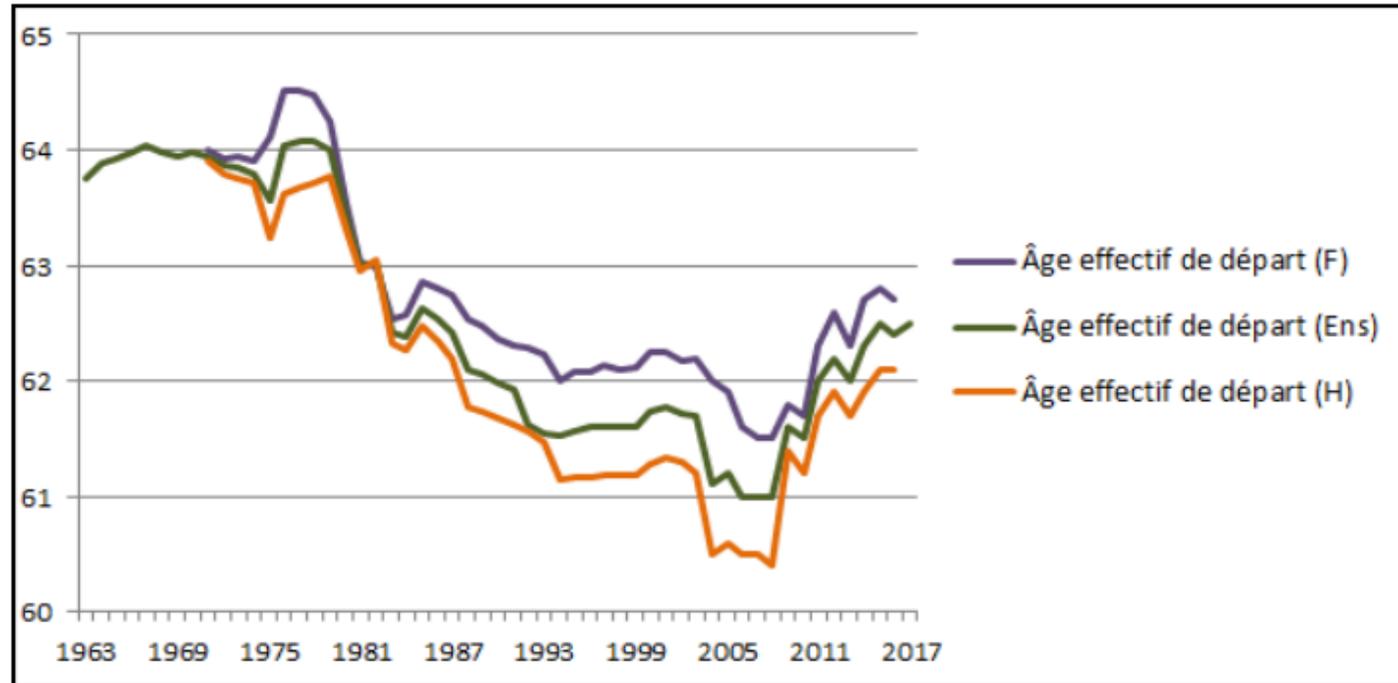
Ruptures de CDI par âge

Ruptures conventionnelles et licenciements (contrats en CDI) rapportés aux effectifs en emploi dans le secteur privé par âge fin en 2018



Lecture : en 2018, les ruptures conventionnelles (respectivement, les licenciements) concernant des salariés âgés de 60 ans ont représenté 2,8% (resp. 5,4%) des effectifs en emploi du secteur privé de cet âge.

Age effectif de départ à la retraite (secteur privé)



Champ : salariés du secteur privé (âge de la retraite).

Source : Cnav.

Dans le secteur privé, l'âge effectif de départ à la retraite est passé de 63,8 ans en 1963 à 61 ans en 2008 avant de remonter et de s'établir à **62,5 ans en 2017**.

Cet âge est de 62 ans en prenant en compte l'ensemble des régimes obligatoires du système de retraite (compris régimes de non-salariés et régimes spéciaux).

Il est de **63,4 ans en neutralisant les retraites anticipées** (CNAV).

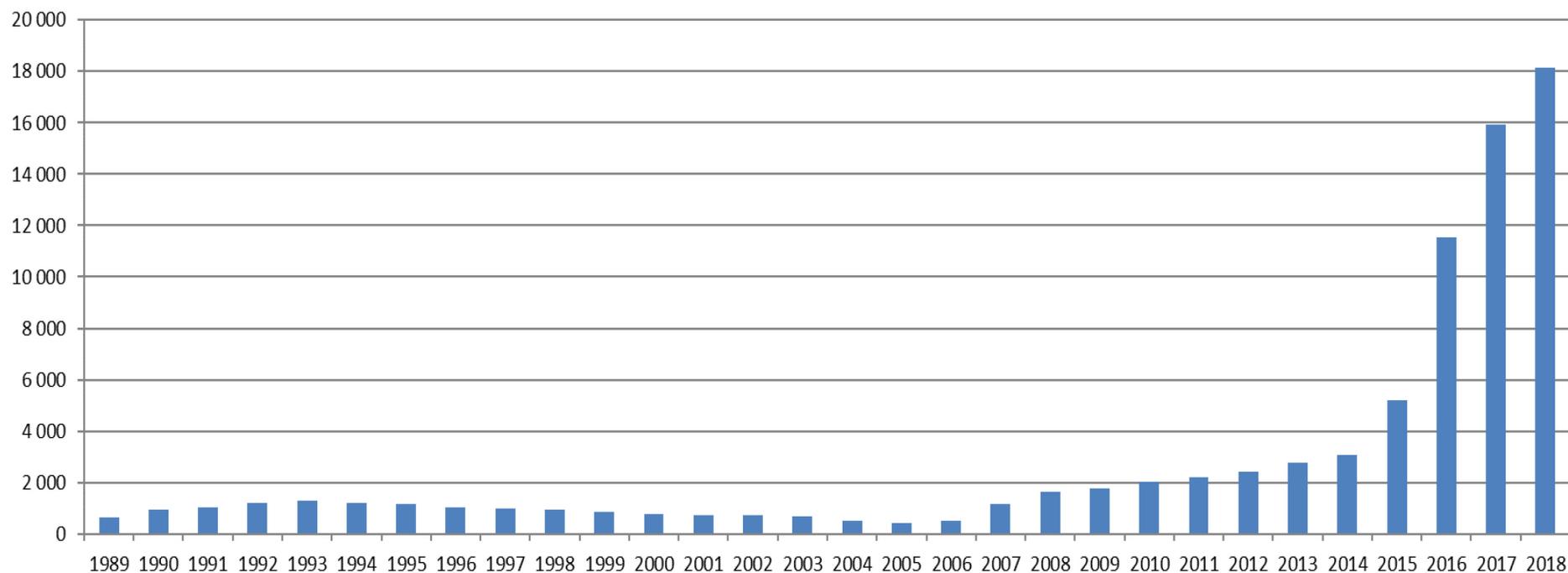
Nouveaux retraités par année

Retraite à 62 ans à taux plein

Années		2003	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Droits directs		519 005	725 889	606 174	573 267	687 077	657 231	587 784	606 260	637 531
Dont droits directs contributifs :	Pensions normales	417 846	598 042	515 640	503 516	594 540	570 746	518 770	527 936	538 939
	Pensions d'ex-invalides	34 123	51 669	35 292	29 537	43 728	42 089	32 445	37 392	51 672
	Pensions pour inaptitude au travail	67 036	76 178	55 242	40 214	48 809	44 396	36 569	40 932	46 920
	Total des droits directs contributifs	519 005	725 889	606 174	573 267	687 077	657 231	587 784	606 260	637 531
Droits dérivés (sans droit direct au Régime général)		70 657	63 071	61 570	60 459	59 142	58 495	57 651	55 111	52 848
Ensemble des droits		589 662	788 960	667 744	633 726	746 219	715 726	645 435	661 371	690 379
Dont retraités ayant bénéficié d'une retraite anticipée ou mesure dérogatoire :										
	Retraites anticipées longue carrière	-	43 435	37 972	86 551	143 093	156 207	155 045	163 502	168 065
	Retraite anticipée handicapés	-	1 076	924	1 125	1 161	1 157	1 239	1 444	1 543
	Retraite anticipée travailleurs handicapés	-	-	224	935	1 203	1 313	1 444	1 349	1 292
	Travailleurs de l'amiante	-	-	1 494	6 264	5 705	6 009	5 783	5 418	5 174
	Incapacité permanente	-	-	845	3 264	3 487	3 452	3 461	3 579	3 497

Retraite avant 62 ans

Retraite progressive



■ Bénéficiaires de la retraite progressive

% de fraction	Hommes			Femmes			Ensemble		
	Montant calculé retraite normale	Montant mensuel de retraite progressive servi	Effectif	Montant calculé retraite normale	Montant mensuel de retraite progressive servi	Effectif	Montant calculé retraite normale	Montant mensuel de retraite progressive servi	Effectif
20 à 30 %	1 150 €	248 €	1 935	1 057 €	230 €	4 775	1 084 €	235 €	6 710
> 30 % à 50 %	1 071 €	486 €	2 451	976 €	430 €	6 326	1 003 €	446 €	8 777
> 50 %	1 006 €	600 €	769	876 €	513 €	1 894	914 €	539 €	2 663
	1 091 €	412 €	5 155	991 €	367 €	12 995	1 020 €	380 €	18 150

* Montant calculé : montant calculé lors de la demande de retraite progressive éventuellement ramené au maximum, hors majoration enfant 10 %

Pénibilité



Principaux constats



- Un peu plus de 1,5 million de salariés ont un C2P, disposant de 10,5 millions de points
- 4000 salariés ont déjà utilisé des points
- Les départs avant l'âge légal pour incapacité bénéficient à 3500 personnes par an

C2P - Quelques chiffres clés



1 559 000* salariés déclarés exposés
(tous flux déclaratifs)

1 236 000* salariés ayant des points
en stock mobilisables pour formation,
Temps partiel, Retraite



10 613 000* points en stock,
utilisables sur Formation, Temps
partiel, Retraite

4 000* salariés ont consommé des
points



47 000 établissements déclarant en 2018
(soit environ 31 000 entreprises en 2018)

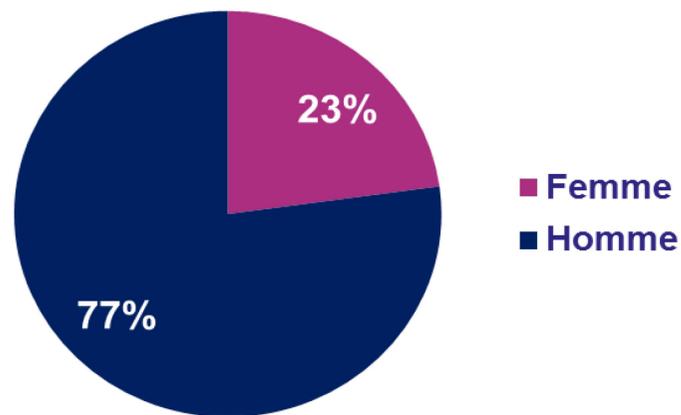
* Depuis le début du dispositif

n.b : données arrêtées au 21 octobre 2019

Bénéficiaires du dispositif

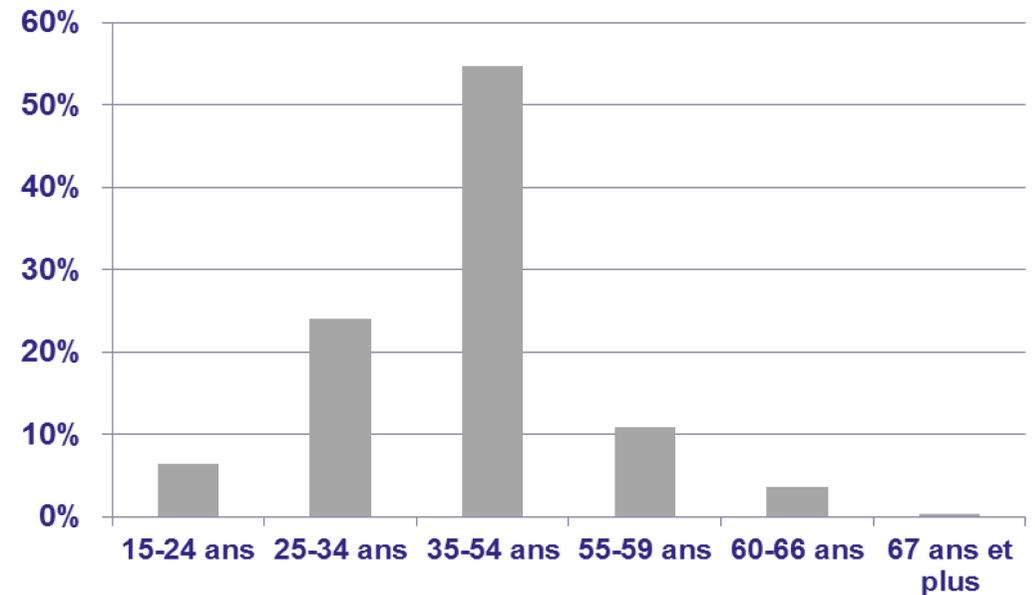
Répartition du nombre de salariés ayant des points en stock tous régimes confondus (depuis le début du dispositif) selon :

le genre



→ Répartition équivalente selon les régimes.

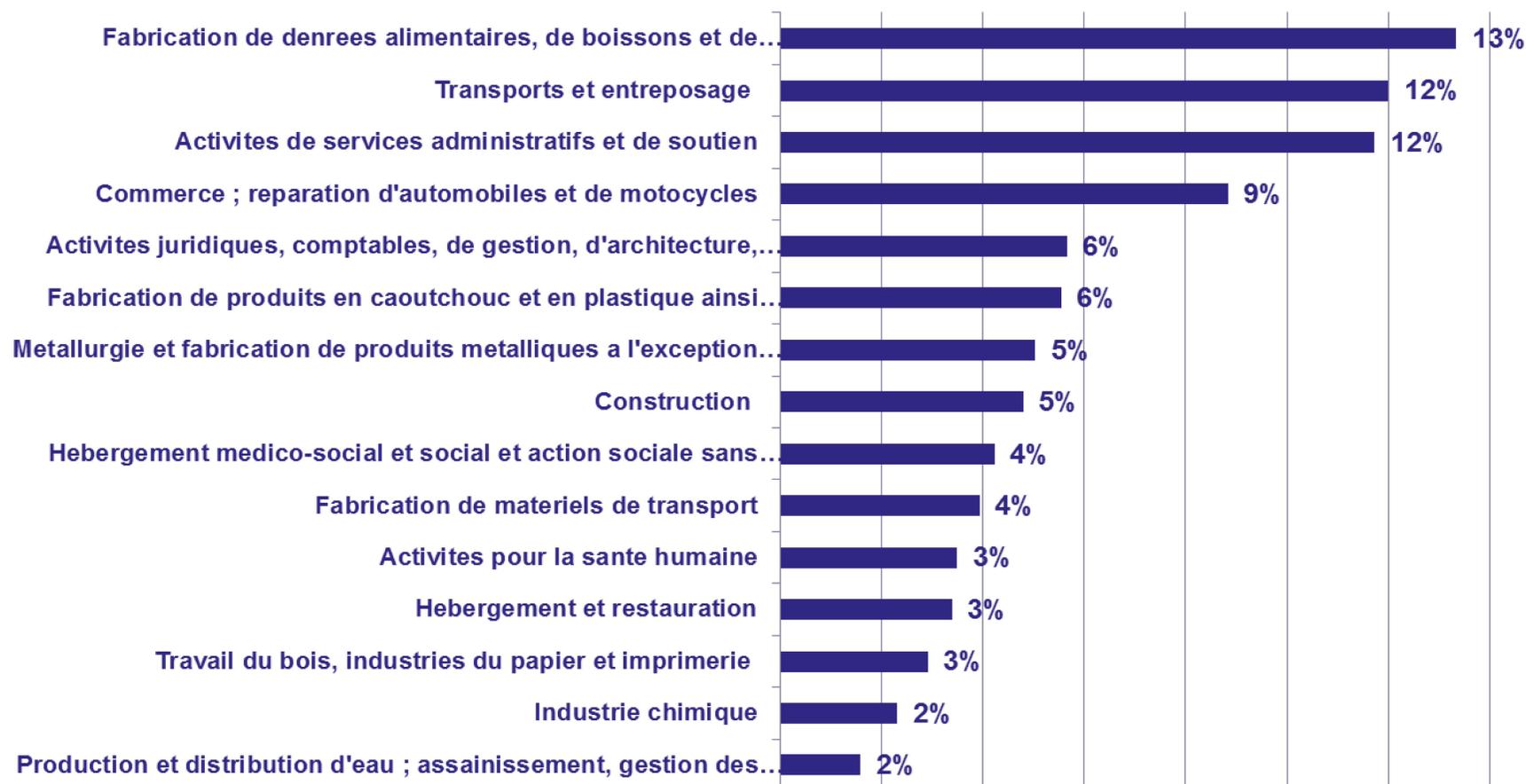
l'âge



→ Répartition équivalente selon les régimes.

Bénéficiaires du dispositif

Répartition des salariés ayant des points en stock (en %) par CODES NAF 38* (TOP15), tous régimes confondus (depuis le début du dispositif)

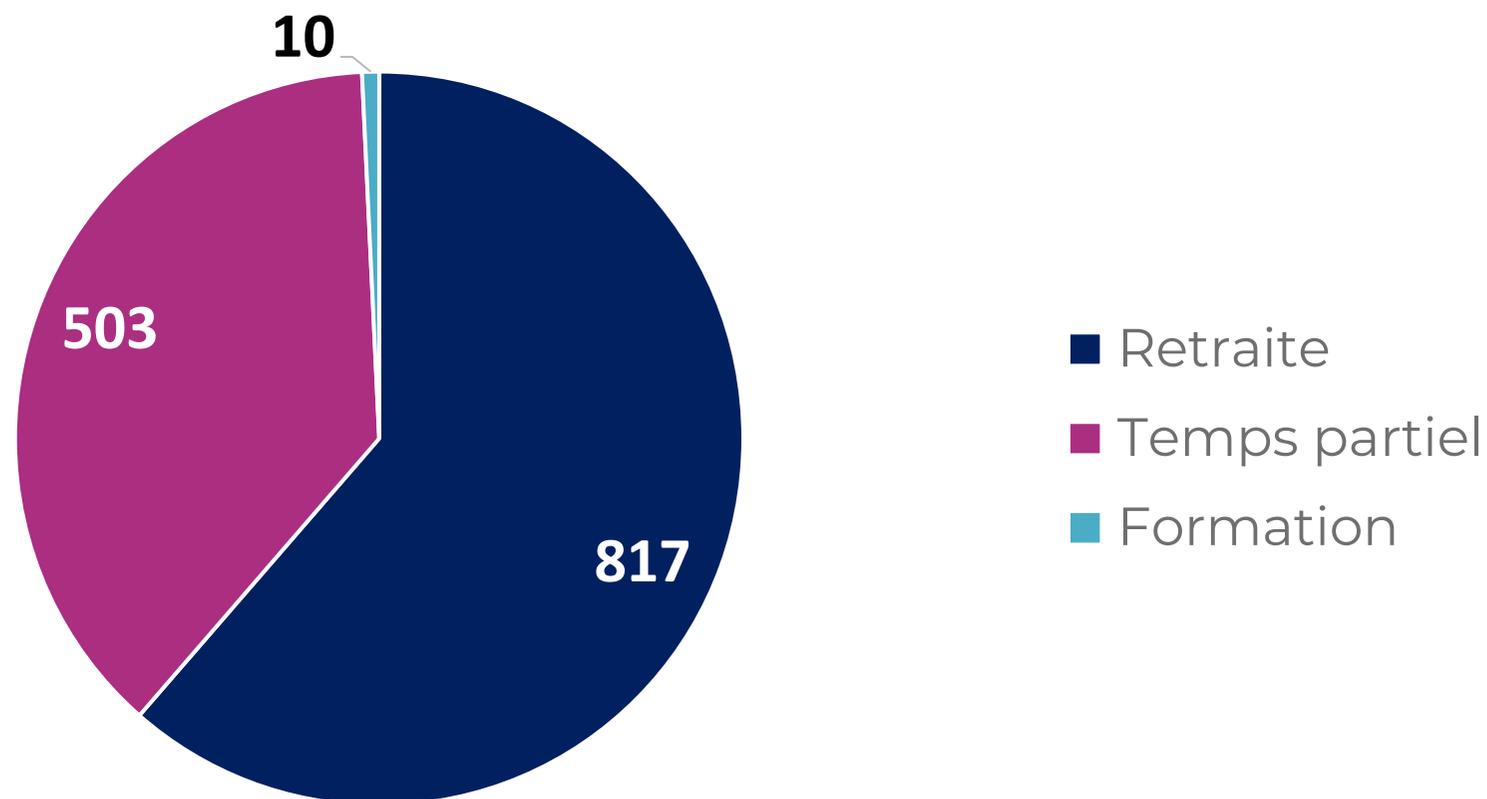


*Nomenclature d'activité française,
regroupement 38 postes (voir annexe)

n.b : données arrêtées au 21 octobre 2019

Bénéficiaires du dispositif

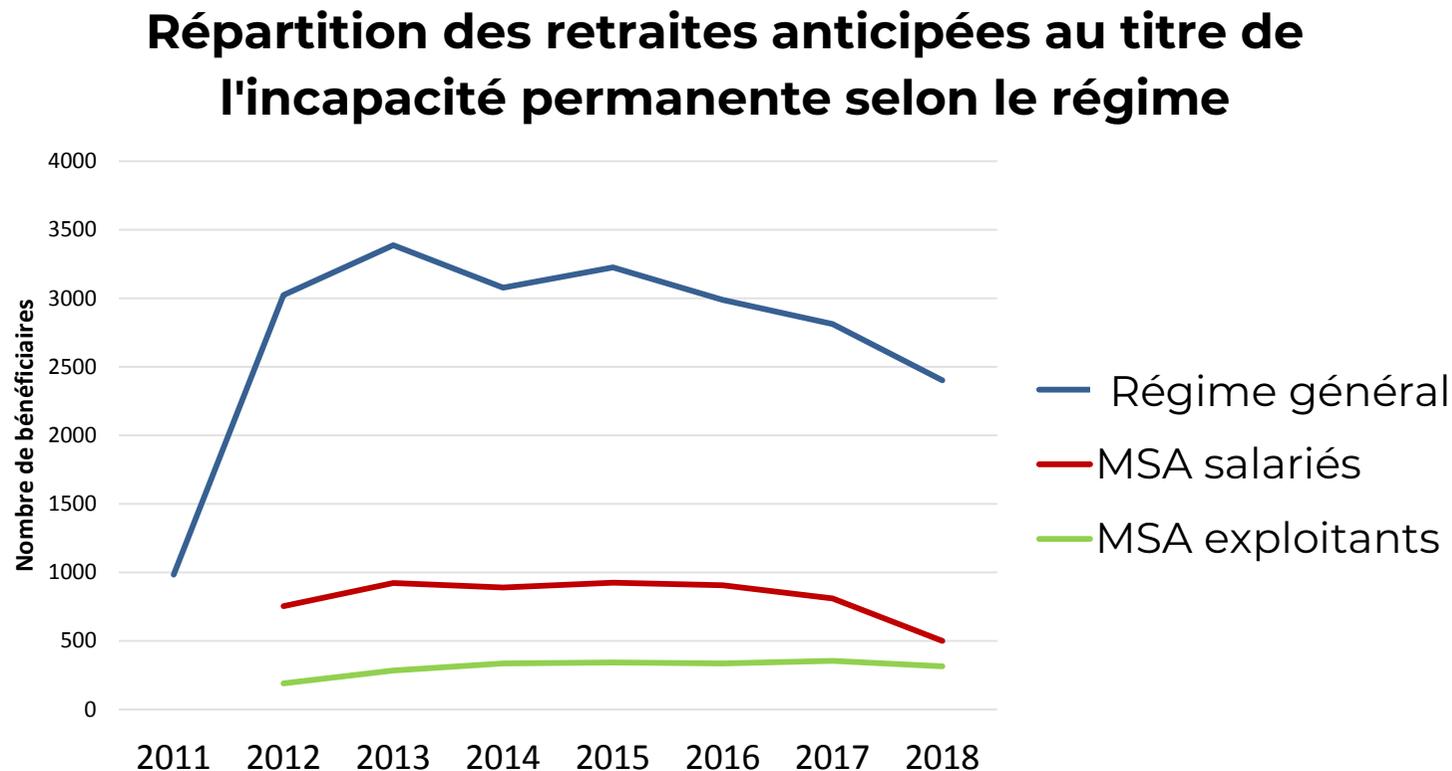
Répartition des salariés utilisateurs du C2P



n.b : données arrêtées au 22 octobre 2019

Zoom sur...

la répartition des retraites anticipées au titre de l'incapacité permanente selon le régime



Ainsi, **au régime général, un peu plus de 2 400 retraites ont été attribuées en 2018**. Parmi ces attributions, **les 2/3 ont concerné des assurés présentant un taux d'incapacité permanente au moins égal à 20%**.



Mardi 7 janvier 2020